

Vi får många frågor från företag om hur vi som kommun bedömer samhällsviktig verksamhet.

Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) har tagit fram en föreskrift MSBFS 2020:3 och allmänna råd MSBFS 2020:4 som riktar sig till dig som verksamhetsutövare vid händelse av att regeringen fattar beslut om skolstängning enligt Lag (2020:148) om tillfällig stängning av verksamheter på skolområdet vid extraordinära händelser i fredstid.

Nedan finner ni länkar till hur ni ska göra bedömning om ni bedriver samhällsviktig verksamhet.

Föreskrift om omsorg för barn med vårdnadshavare i samhällsviktig verksamhet

<https://www.msb.se/sv/amnesomraden/krisberedskap--civilt-forsvar/samhallets-funktionalitet/foreskrift-om-omsorg-for-barn-med-vardnadshavare-i-samhallsviktig-verksamhet/>

Samhällsviktig verksamhet

<https://www.msb.se/sv/amnesomraden/krisberedskap--civilt-forsvar/samhallets-funktionalitet/>

Kontinuitetshantering

<https://www.msb.se/sv/amnesomraden/krisberedskap--civilt-forsvar/samhallets-funktionalitet/kontinuitetshantering/>

Sammanfattning:

Som verksamhetsutövare (arbetsgivare eller uppdragsgivare) ska du:

- 1. Bedöma om ni bedriver samhällsviktig verksamhet**
Bedöma om företaget/organisationen bedriver samhällsviktig verksamhet utifrån föreskriften MSBFS 2020:3 och allmänna råd MSBFS 2020:4. Ta stöd i MSB:s Vägledning för identifiering av samhällsviktig verksamhet. Se bifogad länk.
- 2. Bedöma personalbehov för prioriterad verksamhet**
Ta ställning till vilka arbetstagare tillika vårdnadshavare som behövs för att upprätthålla prioriterad verksamhet. I bedömningen ska du ta hänsyn till; hur personalberoende den berörda verksamheten är, om arbetstagaren har en nyckelroll eller nyckelkompetens.
- 3. Informera aktuell arbetstagare**
Meddela aktuell arbetstagare/vårdnadshavare att denna behövs för att bedriva prioriterad verksamhet.
- 4. Be arbetstagare meddela behov av barnomsorg**
Be arbetstagaren att anmäla behov av om barnomsorg till sin hemkommun.
- 5. Vid behov utfärda intyg från arbetsgivare**
Om kommunen begär intyg från vårdnadshavaren, ska du som arbetsgivare skriva ett intyg till arbetstagare som är i behov av omsorg. OBS: Intyget ska inte innehålla detaljerade beskrivningar av arbetsuppgifter eller kompetenser då detta kan utgöra en informationssäkerhetsrisk. Du ska inte anmäla att din verksamhet är samhällsviktig till kommunen eller annan instans - du behöver bara styrka detta om kommunen önskar intyg för en enskild medarbetare.

6. **Ta ställning till stödjande verksamhet**

Du bör även ta ställning till stödjande tjänster som verksamheten är särskilt beroende av. Exempel på sådana stödjande tjänster är lokalvård, tvätt av skyddskläder IT-support, med mera. Du bör även föra dialog med aktörer som bedriver sådana stödjande tjänster för att säkerställa att de kan fortsätta att bedriva sin verksamhet.

Tänk på

- Du ska bedöma behovet av samtlig personal, dvs. både ordinarie personal och personal som anställts för att tillfälligt stärka upp samhällsviktig verksamhet. Till exempel frivilliga eller personal från bemanningsföretag.
- MSB gör inte bedömningen om ett specifikt företag är samhällsviktigt eller inte. Denna bedömning görs av dig som verksamhetsutövare som ska ta ställning till vilka anställda tillika vårdnadshavare som behövs för att upprätthålla den samhällsviktiga verksamheten.

Med vänliga hälsningar

Jonna Wallius

Säkerhetssamordnare

Askersunds kommun

Kommunledningsförvaltningen

696 82 Askersund

0583-813 31

www.askersund.se



Askersunds
KOMMUN