



Chefs- och medarbetarpolicy

Askersunds kommuns uppgift är att driva verksamheter som är till för invånare, brukare och besökare. Våra *ledord* ska genomsyra all vår verksamhet.

LUST

Du deltar aktivt i arbetet inom din verksamhet och utför dina arbetsuppgifter med en positiv vilja för att uppnå syftet: att ge brukare, medborgare och besökare service med god kvalitet.

MOD

Du vågar ta för dig, ta nya vägar och ta ställning i viktiga frågor som berör verksamheten. Du anpassar dig till nya förutsättningar och har mod att på eget initiativ skapa möjligheter till utveckling och förändring.

ENGAGEMANG

Du förstår ditt viktiga uppdrag och blir engagerad av möjligheten att få göra en positiv skillnad i medborgarnas och besökares liv.

Våra förväntningar på dig som är medarbetare

Yrkesskicklighet

Du är en god ambassadör för kommunen, tar ansvar för att utföra dina arbetsuppgifter på ett ändamålsenligt sätt och möter arbetets utmaningar med den kompetens som ditt uppdrag kräver.

Måluppfyllelse

Du är lojal, förstår din roll, är väl förtrogen med aktuella verksamhetsmål och relaterar dessa till det egna arbetet.

Bemötande

Du är medveten om att det främst är i mötet med andra som dina och Askersunds kommuns insatser bedöms. Du försöker alltid att samspela respektfullt så att varje möte blir det allra bästa.

Medarbetarskap

Du bidrar aktivt till gemenskap och ett positivt arbetsklimat och har ett respektfullt bemötande av samtliga medarbetare.

Våra förväntningar på dig som är chef

Yrkesskicklighet

Du är en god ambassadör för kommunen, en förebild och bärare av våra värdeord i ditt beteende och agerande. Du är trovärdig i ditt ledarskap och stödjer medarbetare genom att visa personlig omtanke.

Måluppfyllelse

Du är lojal och omsätter de politiska besluten i handling tillsammans med dina medarbetare. Du tar ansvar för resultat och ekonomi. Du visar stort ansvarstagande och har mod att konfrontera och fatta beslut.

Bemötande

Ditt förhållningssätt präglas av en öppen och bejakande kultur där alla blir likvärdigt bemötta. Du balanserar dynamiken som uppstår mellan medarbetarnas önskan om vardaglig stabilitet och nödvändigheten att driva ständiga förbättringar.

Medarbetarskap

Du inspirerar och motiverar kollegor och medarbetare.

14075/15