

Plats och tid Rådsalen, Rådhuset, Askersund, 2010-04-06 klockan 14:00 - 15:35

Beslutande  
 Peter Thureson (S)  
 Per Eriksson (S), ordförande § 52-53, 56-74  
 Siv Ahlstrand (S), 1:e vice ordförande, § 52-53, 56-74  
 Solveig Samuelsson (S) § 52-53, 56-74  
 Billy Ludvigsson (C) § 52-53, 56-74  
 Anita Karlsson (C)  
 Calill Ohlson (M), 2:e vice ordförande  
 Benny Holgerson (M)  
 Ulf Bladh (KD)  
 Kurt Blomqvist (S) § 54-55  
 Gunilla Högberg ersättare för Staffan Korsgren (FP)  
 Katarina Raneborn (V)

Övriga deltagande  
 Henrik Olofsson, näringslivschef § 53  
 Madeleine Andersson, kommunchef  
 Bo Lindström, ekonomichef  
 Eva Glader, kommunsekreterare

Utses att justera Calill Ohlson (M)

Justeringens plats och tid Rådhuset, Askersund, 2010-04-07 klockan 10:45

Underskrifter Sekreterare ..... Paragrafer 52 - 74

*Eva Glader*  
 Eva Glader

Ordförande

*Per Eriksson*  
 Per Eriksson

Justerande

*Calill Ohlson*  
 Calill Ohlson

*Ulf Bladh*  
 Ulf Bladh

## BEVIS

Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum 2010-04-06

Datum för anslags uppsättande 2010-04-08

Datum för anslags nedtagande 2010-04-28

Förvaringsplats för protokollet Administrativa kontoret

Underskrift

*Britt Östensson*  
 Britt Östensson

Ks § 52

### Justering

Att jämte ordföranden justera dagens protokoll utses Calill Ohlson (M), Ulf Bladh (KD) justerare § 54-55.

Det tillkännages, att protokollet justeras onsdagen den 7 april 2010 klockan 10:45 på Rådhuset.

Justerandes sign 			Utdragsbestyrkande
---	--	--	--------------------

Exp. till;  
Kommunledningsförvaltningen

Ks § 53

Dnr 2010.100

## Sammanlagning av näringslivs- och turismavdelningarna

### Ärendebeskrivning

Som ett led i den påbörjade organisationsförändringen har Turist- och evenemangsbyrån förts över från Kultur- och fritidsförvaltningen till kommunstyrelsen för att där, tillsammans med Utvecklingscentrum, bilda en ny enhet med föreslaget namn Näringsliv och turism. I enheten skall näringslivs-, turism- och informationsfrågor hanteras. I samband med omorganisationen har enheten fått ett antal uppdrag.

Näringslivschef Henrik Olofsson informerar.

### Beredande organs förslag

Näringslivschefens tjänsteskrivelse 2010-03-24  
Arbetsutskottets protokoll 2010-03-22 § 65

### Förslag till beslut

Att kommunstyrelsen beslutar

1. Att enhetens arbete organiseras enligt näringslivschefens presenterade förslag.
2. Att den styrgrupp med arbetsnamnet "Turistråd" bemannas från kommunen med två politiker från kommunstyrelsen varav en från majoriteten och en från oppositionen, näringslivschefen, verksamhetsansvarig för turist- och evenemangsbyrån (sammankallande) samt kultur- och fritidschefen. Den politiker som företräder majoriteten skall vara gruppens ordförande. Dessutom bemannas gruppen med representanter för turismnäringen. Dessa skall vara i majoritet i gruppen.
3. Att enhetens namn skall vara "Näringsliv och turism".

Justerandes sign




Utdragsbestyrkande

forts. Ks § 53

### Kommunstyrelsen beslutar

1. Att enhetens arbete organiseras enligt näringslivschefens presenterade förslag.
2. Att den styrgrupp under arbetsnamnet "Turistråd" bemannas från kommunen med två politiker från kommunstyrelsen varav en från majoriteten och en från oppositionen, näringslivschefen, verksamhetsansvarig för turist- och evenemangsbyrån (sammankallande) samt kultur- och fritidschefen. Den politiker som företräder majoriteten skall vara styrgruppens ordförande. Dessutom bemannas gruppen med representanter för turismnäringen. Dessa skall vara i majoritet i gruppen.
3. Att enhetens namn skall vara "Näringsliv och turism".
4. Att utse Per Eriksson (S) och Calill Ohlson (M) som kommunstyrelsens representanter i styrgruppen.

Bilaga § 53/10

Justerandes sign 			Utdragsbestyrkande
---	--	--	--------------------



ASKERSUNDS  
KOMMUN

KOMMUNLEDNINGSFÖRVALTNINGEN  
HENRIK OLOFSSON

TJÄNSTEUTLÅTANDE  
2010-03-24

ASKERSUNDS KOMMUN Kommunledningsförvaltningen
2010 -03- 24
Diarienumr. 2010.100

## ORGANISATION AV ARBETET I NY ENHET FÖR NÄRINGS LIV, TURISM OCH INFORMATION


### Bakgrund:

Som ett led i den påbörjade organisationsförändringen har Turist- och evenemangsbyrån förts över från Kultur- och fritidsförvaltningen till Kommunstyrelsen för att där tillsammans med Utvecklingscentrum bilda en ny enhet med föreslaget namn Näringsliv och turism. I enheten skall näringslivs-, turism- och informationsfrågor hanteras. I samband med omorganisationen har enheten fått ett antal uppdrag.

### Förslag till beslut:

- Enhetens arbete organiseras enligt näringslivschefens presenterade förslag.
- Den styrgrupp med arbetsnamnet "Turistråd" bemannas från kommunen med två politiker från kommunstyrelsen varav en från majoriteten och en från oppositionen, näringslivschefen, verksamhetsansvarig för turist- och evenemangsbyrån (sammankallande) samt kultur- och fritidschefen. Den politiker som företräder majoriteten skall vara gruppens ordförande. Dessutom bemannas gruppen med representanter för turismnäringslivet. Dessa skall vara i majoritet i gruppen.
- Enhetens namn skall vara "Näringsliv och turism"

Askersunds kommun

  
Madeleine Andersson  
Kommunchef

  
Henrik Olofsson  
Näringslivschef



Exp. till;  
Tekniska nämnden

Ks § 54

Dnr 2010.68

### Förslag på byte av lokal för kommunens Arbetsmarknadsenhet

Sedan 2004 har Arbetsmarknadsenheten (AME) bedrivit verksamhet på Bergslagsvägen 4 och före det var verksamheten belägen på Vapenvägen (Abigo). Redan innan flytt konstaterades det att de nuvarande lokalerna inte är ändamålsenliga utan för trånga, men på grund av näringslivspolitiska skäl så var en flytt ändå nödvändig. Ett erbjudande i form av en lokal på Smidesvägen (gamla Legopac) har inkommit. Lokalen skulle vara ändamålsenlig för den typ av verksamhet som AME bedriver, lokalen är nästan dubbelt så stor som den nuvarande och det finns stora möjligheter att anpassa lokalen så den passar verksamheten den ska inrymma.

#### Beredande organs förslag

Arbetsmarknadsenhetens tjänsteskrivelse 2010-02-22  
Arbetsutskottets protokoll 2010-03-08 § 53

#### Förslag till beslut

1. Kommunstyrelsen föreslås besluta

- Att AME ska flytta från lokalerna på Bergslagsvägen 4 till Smidesvägen 2 från och med 2010-09-01.
- Att samtidigt som förvaltningstillhörighet ändras från skog- och naturlaget ska denna sysselsättning byta inriktning mot naturvård.
- Att socialpsykiatrin, tillsammans med LSS-omsorgen, ska få ett eget arbetsrum för 6-8 brukare i de nya lokalerna där man ska bedriva montering/förpackning.
- Att ge fastighetsavdelning i uppdrag att sälja fastigheten på Bergslagsvägen 4.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

forts. Ks § 54

2. Att kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

- Att bevilja ett anslag på 180 000 kronor för indragning av data och telekommunikation samt nya spånsugar till snickeriet.

På grund av jäv deltar inte Billy Ludvigsson (C), Per Eriksson (S), Solveig Samuelsson (S) och Siv Ahlstrand (S) i handläggningen av ärendet. Calill Ohlson (M), vice ordförande, antar ordföranderollen med Ulf Bladh (KD) som justerare, Kurt Blomqvist går in som ersättare för Solveig Samuelsson (S).


**Yrkanden**

Kommunchef Madeleine Andersson yrkar på ett tillägg om att anslaget finansieras med eget kapital.

**Kommunstyrelsen beslutar**

- Att AME ska flytta från lokalerna på Bergslagsvägen 4 till Smidesvägen 2 från och med 2010-09-01.
- Att samtidigt som förvaltningstillhörighet ändras från skog- och naturlaget ska denna sysselsättning byta inriktning mot naturvård.
- Att socialpsykiatrin, tillsammans med LSS-omsorgen, ska få ett eget arbetsrum för 6-8 brukare i de nya lokalerna där man ska bedriva montering/förpackning.
- Att ge fastighetsavdelning i uppdrag att sälja fastigheten på Bergslagsvägen 4.
- Att föreslå kommunfullmäktige besluta att bevilja ett anslag på 180 000 kronor för indragning av data och telekommunikation samt nya spånsugar till snickeriet.
- Att anslaget finansieras med eget kapital.

Bilaga § 54/10

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
			



ASKERSUNDS KOMMUN  
Kommunledningsförvaltningen

2010 -02- 22

Kommunstyrelsen

Diariernr 2010.68.....

## Förslag på byte av lokal för kommunens Arbetsmarknadsenheten

### Bakgrund

Arbetsmarknadsenheten (AME) har som huvuduppdrag att sysselsätta människor som är arbetslösa med meningsfulla arbetsuppgifter. Detta gör att vi ständigt måste göra en översyn av organisationen och göra förändringar om det är motiverat, både när det gäller det ekonomiska och våra sysselsättningsinriktningar. Sedan 2004 har AME bedrivit verksamhet på Bergslagsvägen 4 och före det var verksamheten belägen på Vapenvägen (Abigo). Redan innan flytt konstaterade vi att våra nuvarande lokaler inte var ändamålsenliga, eftersom dom är för trånga, men av näringspolitiska skäl så blev en flytt ändå nödvändig.

Nu har vi blivit erbjudna en lokal på Smidesvägen (gamla Legopac) som skulle vara ändamålsenliga för den typ av verksamhet som AME bedriver. Den lokalen är nästan dubbelt så stor som våran nuvarande och vi har stora möjligheter att själva anpassa lokalen så det passar för den verksamhet vi ska ha.

### Nuläge

Vi har idag ca 50 personer inne för praktik eller arbete på AME, men lokalerna är endast dimensionerade för 35 personer. Vi har aldrig sedan flytten haft färre än 35 personer inskrivna, till detta tillkommer ca 20 personer som är ute på någon av våra förvaltningar och gör praktik. I dom nya lokalerna kommer vi kunna ta emot upp till ca 60 personer.

Nu har Arbetsförmedlingen (AF) och socialförvaltningen samt andra samarbetspartners under hösten och vintern aviserat kraftigt höjda praktikvolymmer och det är omöjligt för oss att överinskriva fler av utrymmesskäl. Detta gör att vi måste hitta en ny lokallösning för verksamheten för vi har problem med att placera ut arbetslösa på kommunens förvaltningar av olika anledningar, vilket gör ännu viktigare att vi ökar antalet platser på AME.

Om inte kommunen kan ta emot och sysselsätta dom arbetslösa via AF och andra samarbetspartners, så riskerar vi i hög grad att dessa människor blir bedömda att inte stå till arbetsmarknadens förfogande. Då mister man sin ersättning och då är det enda alternativet att vända sig till kommunens socialförvaltning och ansöka om försörjningsstöd.

AKS

5504/10



Nuvarande sysselsättningsgrenar på AME:

- Snickeri (internt/externt)
- Tvätteri åt äldreomsorgen (internt arbete som bedrivs på Norra Bergen)
- Montering/förpackning (internt/externt)
- Biltvätt åt socialförvaltningen (internt)
- Rekonditionering och montering av handikapphjälpmedel (internt)
- Flytthjälp åt alla förvaltningar inkl transporter (internt)
- Intern catering åt alla förvaltningar (internt)
- Samordning av alla arbetsmarknadsåtgärderna inkl feriepraktik (internt/externt)
- Datautbildning för anvisade och kommunens personal (internt)

Fler sysselsättningsgrenar är under utredning.

### **Ekonomi**

Vi har en hyra idag på 324 000 kr på Bergslagsvägen 4 och då tillkommer en omfattande underhållningskostnad som vi som hyresgäst stått för på ca 100 000 kr/år. Vi kommer att få ökade hyreskostnader i dom nya lokalerna med ca 150 000 kr, men slipper då underhållningskostnaden så totalt blir ökningen ca 50 000 kr. räknar med att öka intäkterna på dom olika verksamheterna eftersom vi kommer att ha fler som jobbar och utöka våra sysselsättningsgrenar. Vi kommer också kunna ta in fler arbetsprövningar från AF, vilket också kommer generera pengar till verksamheten. Sammantaget så ska AME kunna ta denna merkostnad när det gäller hyran inom befintlig budgetram.

Dom totala kostnaden för en flytt är beräknade till 180 000 kr och då ingår inköp av 2 st nya spånsugar och indragning av data/telekommunikation, så att vi kan ansluta oss till det kommunala fibernätet.

Lokalerna som vi har tänkt för AME på Smidesvägen står nu helt tomma, och ägs av kommunens eget bolag Askersunds Industrifastigheter AB.

### **Arbetsmiljö**

Vi har genomfört en riskbedömning på plats tillsammans med SKTF och Kommunal, då vi kom fram till att det inte finns några negativa aspekter, med att flytta verksamheten. Tvärtom så är alla överens om att dom tänkta lokalerna blir ändamålsenliga och som kommer att handikappanpassas, vilket är ett självklart krav då verksamheten har många anvisade med olika funktionsnedsättningar.

### **Övrigt**

När vi har utrett frågan angående en ev. flytt har vi också tittat på hur vi ska kunna samverka med andra enheter när det gäller sysselsättning. Efter samtal med socialförvaltningen kom vi då fram till att det vore bra för socialpsykiatrin och LSS-omsorgen att få verka i samma lokaler med ett antal av sina brukare. Man har inom sin dagliga verksamhet problem med att hitta sysselsättning, vilket skulle lösas av att man

*DPK*

med en samlokalisering med AME skulle bli försörjda med montering och förpackningsarbete och andra lämpliga arbeten.

Vi föreslår också att kommunens skog och naturlag flyttas tillbaka till AME och samtidigt ändrar inriktning, så man efter flytt bara ska sysselsätta sig med naturvård runt om i kommunen.

### **Östra tullen 3**

Vad som ska hända våra befintliga lokaler efter en ev. flytt håller fastighetsavdelningen på tekniska förvaltningen på utreder.

### **Förslag till beslut**

- Att AME ska flytta från lokalerna på Bergslagsvägen till nya lokaler på Smidesvägen 2 från den 1/9 2010
- Att man flyttar över skog och naturlaget från tekniska förvaltningen till kommunledningsförvaltningen/AME inkl handledartjänst och budget.
- Att samtidigt som förvaltningstillhörighet ändras för skog och naturlaget ska denna sysselsättningsgren byta inriktning och bara syssla med naturvård.
- Att socialpsykiatrin tillsammans med LSS-omsorgen ska få en eget arbetsrum för 6-8 brukare i dom nya lokalerna där man ska hålla på med montering/förpackning.
- Att bevilja ett anslag på 180 000 kr för indragning av data och telekommunikation samt nya spånsugar till snickeriet.

.....  
Hans Carlsson  
Enhetschef  
Arbetsmarknadsenheten



Kommunstyrelsen

Exp. till;  
Tekniska nämnden

Ks § 55

Dnr 2010.81

**Förköpsärende, Närlunda 1:240 (Legopac)****Ärendebeskrivning**

Askersunds Logistikfastigheter AB anhåller om besked huruvida kommunen tänker utöva sin förköpsrätt beträffande den av Askersunds Industrifastigheter AB till Askersunds Logistikfastigheter AB sålda delen av fastigheten Närlunda 1:240.

Köpeskillingen är 8 500 000 kronor.

Beslutanderätten beträffande kommunens avstående från utövande av förköpsrätt har delegerats till kommunstyrelsens arbetsutskott.

**Beredande organs förslag**

Tekniska förvaltningens tjänsteskrivelse 2010-03-15  
Arbetsutskottets protokoll 2010-03-22 § 72

På grund av jäv beslutade arbetsutskottet att skicka ärendet vidare till kommunstyrelsen för beslut.

**Förslag till beslut**

Att kommunstyrelsen beslutar

Att Askersunds kommun avstår från utövande av förköpsrätt vid denna fastighetsförsäljning.

På grund av jäv deltar inte Billy Ludvigsson (C), Per Eriksson (S), Siv Ahlstrand (S) och Solveig Samuelsson (S) i handläggningen av ärendet. Calill Ohlson (M), vice ordförande, antar ordföranderollen med Ulf Bladh (KD) som justerare, Kurt Blomqvist går in som ersättare för Solveig Samuelsson (S).

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

forts. Ks § 55

**Kommunstyrelsen beslutar**

Att Askersunds kommun avstår från utövande av förköpsrätt vid denna fastighetsförsäljning.

Bilaga § 55/10

Justerandes sign

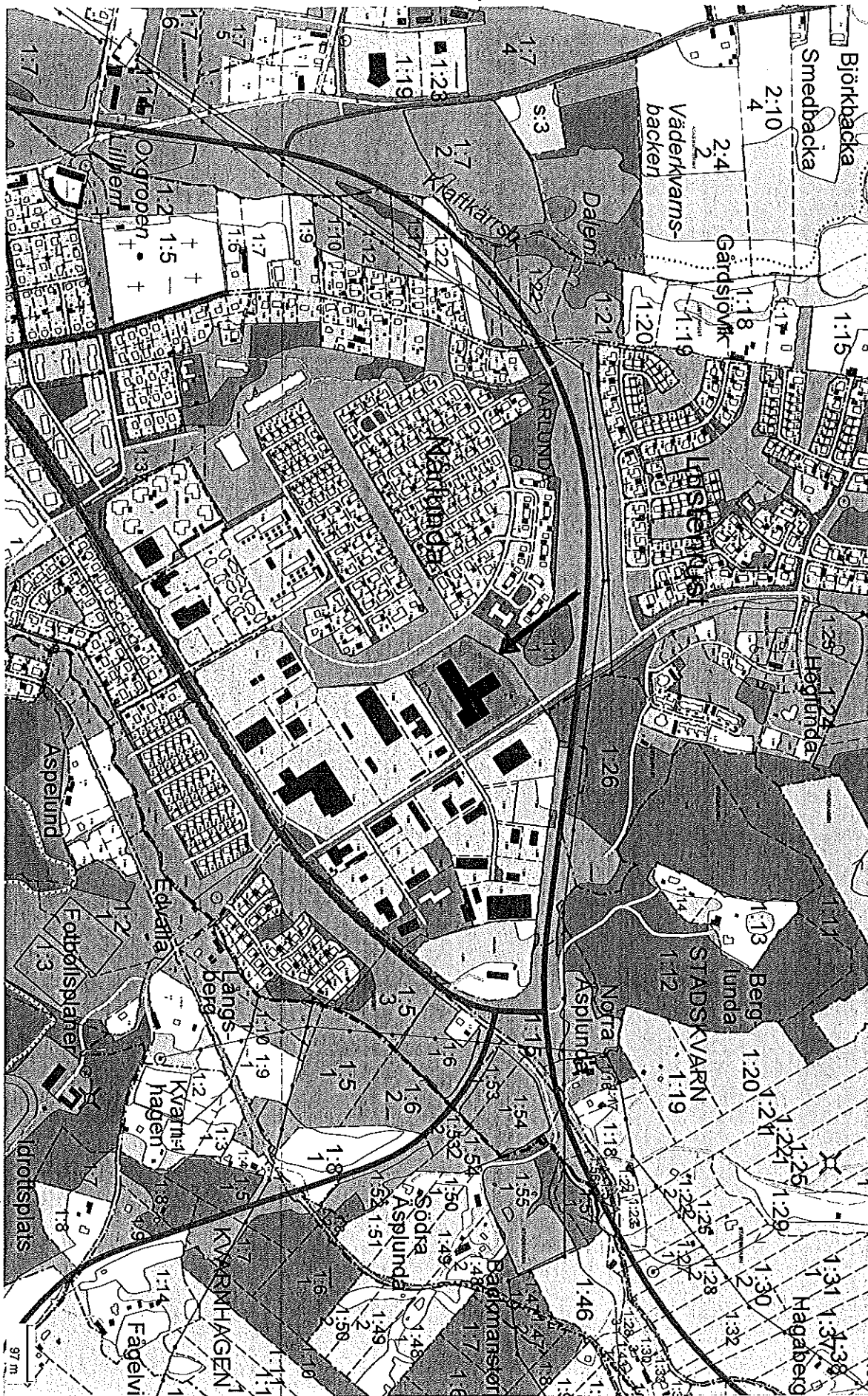


Utdragsbestyrkande



Diarienummer	2010.81		
Fastighetsbeteckning	Närkunda 1:240		
Inkom	100315		
Småhus	Hyreshus	Industri	X
Annat			
Köpeskilling	8.500.000:-		
Areal	24.124 m <sup>2</sup>		
Detaljplan finns	X		
Detaljplan saknas			
Ligger ej inom fördjupad översiktsplan			
Delegationsbeslut			
Ligger inom fördjupad öp i Askersund	X		
Ligger inom fördjupad öp i Åsbro			
Ligger inom fördjupad öp i Åmmeberg			
Ligger inom fördjupning av öp avseende Norra Vättern och dess stränder			
Saknar intresse	X		
Intresse finns			
Kommentar: Avstyckningen klar 2010-03-05.			
Beslut av Kommunstyrelsens au	X		

Datum... 2010-03-15 ..... Sign. 



CHRT

Kommunstyrelsen

Exp. till;  
Folkhälsoutskottet

Ks § 56

Dnr 2010.21

**Kommunens solarier****Ärendebeskrivning**

Strålsäkerhetsmyndigheten uppmanar de kommuner som erbjuder sina anställda att sola i solarium att överväga att sluta med solarieverksamheten. Myndighetens ståndpunkt är att solarieverksamhet bidrar till att öka risken för hudcancer.

**Beredande organs förslag**

Strålsäkerhetsmyndighetens skrivelse 2010-01-11  
Folkhälsoutskottets protokoll 2010-01-19 § 33

**Förslag till beslut**

Att kommunstyrelsen beslutar om att ta bort kommunens samtliga solarier.

**Kommunstyrelsen beslutar**

Att ta bort kommunens samtliga solarier.

Bilaga § 56/10

Justerandes sign 			Utdragsbestyrkande
---	--	--	--------------------

**Folkhälsoutskottet**

ASKERSUNDS KOMMUN  
Kommunledningsförvaltningen

10

2010 -01- 27

Diariernr. 2010. 21

Fhu § 33

### **Kommunens solarier**

Strålsäkerhetsmyndigheten uppmanar de kommuner som erbjuder sina anställda att sola i solarium, att överväga att sluta med solarieverksamheten. Myndighetens ståndpunkt är att solarieverksamhet bidrar till att öka risken för hudcancer.

Solveig Samuelsson vill att Folkhälsoutskottet föreslår Kommunstyrelsen att ta bort alla solarier på kommunens arbetsplatser.  
Vi hänvisar till strålningsinstitutets skrivelse.

Folkhälsoutskottet föreslår till Kommunstyrelsen att besluta om att ta bort alla kommunala solarier.

PL CR

5348/10





# Strålsäkerhetsmyndigheten

Swedish Radiation Safety Authority

ASKERSUNDS KOMMUN  
Kommunledningsförvaltningen

Enligt sändlista

Vårt datum: 2010-01-11  
Dnr: 2010/131

**2010 -01- 20**

Diariern .....

## Solarieverksamhet i kommunal regi

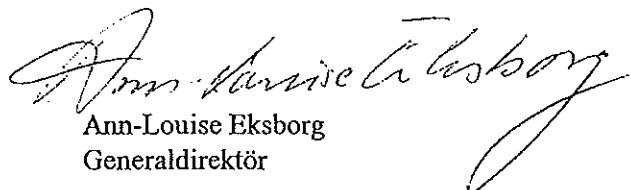
Strålsäkerhetsmyndigheten uppmanar de kommuner som erbjuder allmänheten att sola i solarium, att överväga att sluta med solarieverksamheten. Myndighetens ståndpunkt är att solarieverksamhet bidrar till att öka risken för hudcancer.

Solarier bidrar till att öka risken för hudcancer, särskilt för dem som regelbundet använder solarier. International Agency for Research on Cancer (IARC) som är Världshälsoorganisationens (WHO:s) forskningsorgan för cancer beslutade därför i juli 2009 att riskklassificera UV-strålning från solarier som "cancerframkallande för människor".

Strålsäkerhetsmyndigheten samt övriga nordiska strål- och hälsoskyddsmyndigheter avråder sedan flera år från att sola i solarium. Personer under 18 år eller med ljus och känslig hud bör helt avstå från att använda solarium. Under hösten 2009 rekommenderade myndigheterna i Sverige, Norge, Finland och Island att en åldergräns på 18 år för att få sola i solarium införs.

Sedan den 1 december 2009 erbjuder inte längre SATS, ett ledande träningsföretag i Sverige, möjligheten att sola i solarium. SATS anser inte att solarie-solande är förenligt med friskvård.

Vänliga hälsningar



Ann-Louise Eksborg  
Generaldirektör

Strålsäkerhetsmyndigheten  
Swedish Radiation Safety Authority

SE-171 16 Stockholm  
Solna strandväg 96

Tel: +46 8 799 40 00  
Fax: +46 8 799 40 10

E-post: [registrator@ssm.se](mailto:registrator@ssm.se)  
Webb: [stralsakerhetsmyndigheten.se](http://stralsakerhetsmyndigheten.se)



Kommunstyrelsen

2010-04-06

Exp. till;  
Folkhälsoutskottet

Ks § 57

Dnr 2010.88

**Sydnärkes BRÅ-samverkan****Ärendebeskrivning**

Sydnärkes fem kommuner Askersund, Kumla, Laxå, Lekeberg och Hallsberg ska samverka i brottsförebyggande syfte. Siv Ahlstrand (S) i Askersunds kommun har fått uppdrag av samtliga kommuner förutom Lekebergs kommun att samordna samverkan.

För denna samverkan ämnar Folkhälsoutskottet att ansöka om ekonomiska medel hos det nationella Brottsförebyggande rådet senast den 15 april 2010.

**Beredande organs förslag**

Folkhälsoutskottets protokoll 2010-03-16 § 54

**Förslag till beslut**


Att kommunstyrelsen beslutar

Att Folkhälsoutskottet ska ansöka om ekonomiskt stöd hos det nationella Brottsförebyggande rådet senast den 15 april 2010.

**Kommunstyrelsen beslutar**

Att Folkhälsoutskottet ska ansöka om ekonomiskt stöd hos det nationella Brottsförebyggande rådet senast den 15 april 2010.

Bilaga § 57/10

Justerandes sign 			Utdragsbestyrkande
---	--	--	--------------------

**2010 -03- 22**

Diariernr 2010.88

Fhu § 54

### Utveckling av lokalt brottsförebyggande arbete i Sydnärke

#### Ärendebeskrivning

Sydnärkes fem kommuner Askersund, Kumla, Laxå, Lekeberg och Hallsberg ska samverka i brottsförebyggande syfte. Siv Ahlstrand (S) i Askersunds kommun har fått uppdrag av samtliga kommuner förutom Lekebergs kommun att samordna samverkan.

För denna samverkan ämnar Folkhälsoutskottet att ansöka om ekonomiska medel hos det nationella Brottsförebyggande rådet senast den 15 april 2010.

#### Förslag till beslut

Att Folkhälsoutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta att Folkhälsoinstitutet ska ansöka om ekonomiskt stöd hos det nationella Brottsförebyggande rådet senast den 15 april 2010.

#### Folkhälsoutskottet beslutar

Att föreslå kommunstyrelsen besluta att Folkhälsoutskottet ska ansöka om ekonomiskt stöd hos det nationella Brottsförebyggande rådet senast den 15 april 2010.

5553/10

RE CRG

## Ansökan BRÅ.

### Syfte:

Utveckla brottsförebyggande samverkan mellan fem kommuner i Sydnärke. De fem kommunerna är: Askersund, Lekeberg, Laxå, Kumla och Hallsberg. Deltagare från de fem kommunerna är berörda politiker och tjänstemän. Deltagare från Polis, länsstyrelsen och landstinget kommer också att delta.

### Tillvägagångssätt:

Under hösten 2010 kommer vi arrangera en två dagars konferens med representanter från de fem kommunerna polis, länsstyrelse och landstinget, för att "brainstorma" kring det brottsförebyggande arbetet. Detta skall resultera i en genomförandeplan för 2011. Pengarna kommer att användas till att bjuda in externa föreläsare, hyra av lokal samt övriga omkostnader.

	pris/pers	ant personer	
<i>Aspa herrgård</i>	1 758,00	50,00	87 900,00
<i>Lokalhyra</i>	3 389,00	2,00	6 778,00
<i>Uppföljningsträff</i>	120,00	50,00	6 000,00
<i>Processledare</i>	10000/dag	6,00	60 000,00
<b>Total</b>			<b>160 678,00</b>
<b>1/2 från BRÅ</b>			<b>80 339,00</b>
<b>resterande delas upp mellan 5 kommuner</b>			<b>16 067,80</b>
<b>Summa per kommun</b>			<b>16 067,80</b>



brottsförebyggande rådet

En utskrift från Brottsförebyggande rådets webbplats, www.bra.se

## Ekonomiskt stöd år 2010

### Riktlinjer för ansökan om ekonomiskt stöd år 2010

Brottsförebyggande rådet (Brå) kommer under 2010 att efter ansökan fördela ekonomiskt stöd inom följande områden:

#### Utvecklingsstöd till lokala brottsförebyggande aktörer

Utvecklingsstödet kan avse:

- Nätverksträff om brottsförebyggande åtgärder
- Kartläggning av den lokala problembilden
- Utveckling av lokalt brottsförebyggande arbete

#### Stöd för delfinansiering av lokalt brottsförebyggande projekt

En förutsättning för att beviljas sådant stöd är att sökanden själv finansierar minst 50% av vad ansökan avser.

Det ekonomiska stödet avser projekt som tar utgångspunkt i forskningsbaserad kunskap och ansökan ska innehålla en beskrivning av hur arbetet kommer att dokumenteras och följas upp. Brå ser gärna ansökningar om aktuella teman, till exempel åtgärder inom skolan (skolk, skadegörelse, våld, trakasserier) och metoder för att förebygga återfall i brott (mentorskap, besöksförbud).

Ansökningstillfällena under året är den 15 april samt den 15 september 2010.

#### Ekonomiskt stöd kan inte ges till

- enskilda personer
- löpande driftskostnader, kapitalinvesteringar, större materialinköp eller utrikes resor
- projekt som kan anses höra till sökandens ordinarie verksamhet
- drogförebyggande eller behandlingsinriktade projekt
- åtgärder som kan anses höra till rättsväsendets ordinarie uppgifter, till exempel patrullering eller bevakning av olika slag

Frågor om Brå:s ekonomiska stöd besvaras av Mona Östermark Carlsson, telefon 08-401 87 28 eller e-post [mona.ostermarkcarlsson@bra.se](mailto:mona.ostermarkcarlsson@bra.se).

Senast uppdaterad: 2010-02-22

Exp. till;  
Kommunledningsförvaltningen

Ks § 58

Dnr 2010.67

## Ersättning ställföreträdare

### Ärendebeskrivning

I dagsläget är det ett flertal chefer i Askersunds kommun som har ställföreträdare med fasta tillägg för uppdraget. Ett problem med den sortens lösning är begränsningen av att en och samma person alltid ersätter en annan. För att öka flexibiliteten och möjligheten att förenkla ställföreträdarskapet rekommenderas det att en annan lösning används. Enligt kommunens kollektivavtal AB kap 3 § 6 framgår det att det ingår i samtliga medarbetares anställning att vid behov ersätta annan medarbetare vid dennes frånvaro. Om behov finns är arbetstagare dessutom skyldig att vikariera för annan arbetstagare hos arbetsgivaren och därvid helt eller delvis utföra även egna arbetsuppgifter. Därför finns ingen anledning att det utgår generella lönetillägg utanpå ordinarie lön till en fast ställföreträdare. För att öka flexibiliteten, när en medarbetare ersätter en annan under en längre period, är det bättre med en dagersättning kopplad till utökning av ansvar och befogenheter. Ersättning skall utgå vid de tillfällen medarbetaren får utökat ansvar och befogenheter som dessutom är kopplat till arbetsmiljöansvaret.

### Beredande organs förslag

Personalchefens tjänsteskrivelse 2010-03-11  
Arbetsutskottets protokoll 2010-03-22 § 67

### Förslag till beslut

Att kommunstyrelsen beslutar

1. Att fastställa förslaget om ersättning för ställföreträdare (se bilaga).
2. Att fastställa ersättningen 100 kronor per dag och maximal utbetalning 5 dagar per vecka (se bilaga).
3. Att cheferna i fortsättningen skriver förordnande på särskild blankett för varje ersättningstillfälle (se bilaga).

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

forts. Ks § 58

4. Att samtliga nuvarande ersättningar för ställföreträdare upphör fr.o.m. 2010-05-01.

#### Yrkanden


Billy Ludvigsson (C) yrkar bifall till arbetsutskottets förslag.

#### Kommunstyrelsen beslutar

1. Att fastställa förslaget om ersättning för ställföreträdare (se bilaga).
2. Att fastställa ersättningen 100 kronor per dag och maximal utbetalning 5 dagar per vecka (se bilaga).
3. Att cheferna i fortsättningen skriver förordnande på särskild blankett för varje ersättningstillfälle (se bilaga).
4. Att samtliga nuvarande ersättningar för ställföreträdare upphör fr.o.m. 2010-05-01.

Bilaga § 58/10

\_\_\_\_\_

Justerandes sign 			Utdragsbestyrkande
---	--	--	--------------------



Askersund 2010-03-11

2010-03-12

Till  
Kommunstyrelsen

Diarienumr. 2010.67

### Ersättning ställföreträdare

Några tankar om ställföreträdarskap!

I dagsläget är det ett flertal chefer i Askersunds kommun som har ställföreträdare med fasta tillägg för uppdraget. Ett problem med den sortens lösning är begränsningen av att en och samma person alltid ersätter en annan. För att öka flexibiliteten och möjligheten att förenkla ställföreträdarskapet bör en annan lösning användas. Chefer i Askersunds kommun har ett långtgående arbetsrättsligt ansvar vid kortare frånvaro från arbetsplatsen. Enligt kommunens chefspolicy är en chef en person som formellt utsetts till chef för underställd personal. Chefskapet är något som legitimeras och utövas i kraft av personliga ledaregenskaper inom ramen för chefens ansvarsområde. Uppgiften att vara chef och ledare har förändrats och blivit alltmer komplex och kan därför vara svår att ersätta av en och samma person. Enligt vårt kollektivavtal AB kap 3 § 6 framgår att det ingår i anställningen för samtliga medarbetare att vid behov ersätta annan medarbetare vid dennes frånvaro. Arbetstagare ska utföra de arbetsuppgifter som framgår av anställningsavtalet och de åliggande i övrigt som framgår av anställningsavtalet. Om behov finns är arbetstagare dessutom skyldig att vikariera för annan arbetstagare hos arbetsgivaren och därvid helt eller delvis utföra även egna arbetsuppgifter. Därför finns ingen anledning att det utgår generella lönetillägg utanpå ordinarie lön till en fast ställföreträdare. För att öka flexibiliteten, när medarbetare ersätter annan medarbetare under en längre period, är det bättre med en dagersättning kopplad till utökning av ansvar och befogenheter. Syftet är att ingen ersättning ska vara generell utan ersättning ska utgå vid de tillfällen medarbetaren får utökat ansvar och befogenheter som dessutom är kopplat till arbetsmiljöansvaret.

### Förslag till beslut:

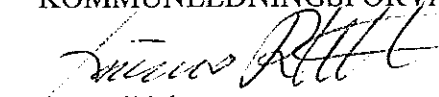
Att kommunstyrelsen fastställer förslaget om ersättning för ställföreträdare (se bilaga 1)

Att ersättningen fastställs till 100 kr/dag och utbetalas för maximalt 5 dgr/vecka (se bilaga 1)


Att cheferna i fortsättningen skriver förordnande på särskild blankett för varje ersättningstillfälle (se bilaga 2)

Att kommunstyrelsen beslutar att samtliga nuvarande ersättningar för ställföreträdare upphör fr.o.m. 2010-05-01

KOMMUNLEDNINGSFÖRVALTNINGEN

  
Göran Richter  
Personalchef

5531/10







### Ställföreträdarersättning

I vårt nuvarande kollektivavtal AB kap 3 § 6 framgår att det ingår i anställningen för samtliga medarbetare att vid behov ersätta annan medarbetare vid dennes frånvaro. Arbetstagare ska utföra de arbetsuppgifter som framgår av anställningsavtalet och de åliggande i övrigt som framgår av anställningsavtalet. Om behov finns är arbetstagare dessutom skyldig att vikariera för annan arbetstagare hos arbetsgivaren och därvid helt eller delvis utföra även egna arbetsuppgifter. Därför kommer generella lönetillägg utanpå ordinarie lön, när medarbetare ersätter annan medarbetare, att upphöra och istället ersättas med en dagersättning kopplad till utökning av ansvar och befogenheter. Syftet är att ingen ersättning ska vara generell utan ersättning ska utgå vid de tillfällen medarbetaren får utökat ansvar och befogenheter kopplat till arbetsmiljöansvaret.

Ersättningen ska grunda sig i en utökning av ansvar och befogenhet samt utgå med en viss ersättningssumma per dag.

Ersättningen är 100 kr/dag och utbetalas för maximalt 5 dgr/vecka

Cheferna ska i fortsättningen skriva förordnande på särskild blankett för varje ersättningstillfälle och skicka ett exemplar till lönekontoret och ett till personalkontoret.

Göran Richter  
Personalchef



## Anmälan av ställföreträdare

### Ordinarie befattningsinnehavare

Namn.....

Personnummer.....

Förvaltning.....

Arbetsplats.....

Befattning.....

E-post.....

Telefon.....

### Ersättare

Namn.....

Personnummer.....

Förvaltning.....

Arbetsplats.....

Befattning.....

E-post.....

Telefon.....

Ovanstående ersättare kommer att tjänstgöra följande dagar och ska därmed ersättas med en kontantersättning av 100 kr/dag under följande period

Fr.o.m.....

T.o.m.....

Antal dagar under perioden.....

- Ersättaren är väl medveten om sitt ansvar och sina befogenheter enligt gällande lagar och avtal t ex arbetsmiljölagen osv
- Ersättningen är maximerad till 100 kr/dag och utbetalas för maximalt 5 dgr/vecka

Underskrift ordinarie befattningshavare

Datum

.....

.....

Underskrift ersättare

Datum

.....

.....

Exp. till;  
Kommunledningsförvaltningen

Ks § 59

Dnr 2009.89

## Remissvar, upprättande av regler för hur en hälsoprofil ska utformas

### Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade 2009-03-30 § 78 att uppdra rubricerade ärende till kommunledningsförvaltningen för utredning. Det är angeläget ur ett likabehandlingsperspektiv att all personal behandlas lika oavsett yrkestillhörighet, ålder, kön etc. så att inte endast vissa arbetstagare/yrkesgrupper omfattas av erbjudande om hälsoprofil i Askersunds kommun.

Syftet med hälsoprofilbedömning är i grunden en metod på individnivå för att motivera människor till förändringar i livsstilen, att förebygga hjärt-kärlsjukdomar, diabetes samt stressrelaterade sjukdomar samt att ge ett rådgivande "hälso-samtal" gällande levnadsvanor och därigenom öka medvetenheten om egenansvaret för hälsan. En hälsoprofil kan även kompletteras med undersökning för att t.ex. se påverkan på hörseln vid bullerexponering eller påverkan på lungorna vid dammexponering.

Hälsoundersökningar bör ske med en regelbundenhet av var sjätte månad. Kostnaden för en "vanlig hälsoundersökning" är enligt uppgift från företagsvården ca 1 000 kronor/hälsoprofil och tar ca 1 timma att genomföra per arbetstagare.

Kommunens skyldighet är i dagsläget att genomföra lagstadgade hälsokontroller enligt AFS 2005:6, f n samtliga nattarbetare inom vården samt på de yrkesgrupper som bullerexponeras i t ex verkstadsmiljö. Beräknad kostnad ca 45 000 kronor per år för 45 nattarbetare.

### Beredande organs förslag

Personalchefens remissvar 2010-03-11  
Arbetsutskottets protokoll 2010-03-22 § 68

Justerandes sign 			Utdragsbestyrkande
---	--	--	--------------------

forts. Ks § 59

### Förslag till beslut

Att kommunstyrelsen beslutar


Att kommunen fortsätter att enbart beställa lagstadgade hälsokontroller till samtliga nattarbetare.

### Kommunstyrelsen beslutar

Att kommunen fortsätter att enbart beställa lagstadgade hälsokontroller till samtliga nattarbetare.

Bilaga 59/10

---

Justerandes sign 			Utdragsbestyrkande
---	--	--	--------------------



Askersund 2010-03-11

2010 -03- 12

Till  
Kommunstyrelsen

Diariernr 2009.89

## REMISSVAR

### "UPPRÄTTANDE AV REGLER FÖR HUR EN HÄLSOPROFIL SKA UTFORMAS"

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade 2009-03-30 § 78 att uppdra rubricerade ärende till kommunledningsförvaltningen för utredning

Det är angeläget ur ett likabehandlingsperspektiv att samtlig personal likabehandlas oavsett yrkestillhörighet, ålder, kön etc så att inte endast vissa arbetstagare/yrkesgrupper omfattas av erbjudande om hälsoprofil i Askersunds kommun.

Några tankar och fakta om hälsoprofiler!

Syftet med hälsoprofilbedömning är i grunden en metod på individnivå för att motivera människor till förändringar i livsstilen, att förebygga hjärt-kärlsjukdomar, diabetes samt stressrelaterade sjukdomar samt att ge ett rådgivande "hälso-samtal" gällande levnadsvanor och därigenom öka medvetenheten om egenansvaret för hälsan. Hälsoprofil kan även kompletteras med undersökning för att se t e x påverkan av hörsel vid bullerexponering för utsatta grupper eller påverkan av lungorna vid dammexponering. Efter genomförd hälsoprofilbedömning fås ett nuläge på hälsotillståndet och tillsammans med testledaren utformas en framtida hälsoprofil, vilka mål deltagaren vill sträva mot till nästa hälsoprofilbedömning.

Lagstadgade hälsoundersökningar enligt AFS 2005:6 ska årligen ske på samtliga nattarbetare samt på de yrkesgrupper som bullerexponeras i t e x verkstadsmiljöer.

Utöver lagstadgade kontroller har även riktade insatser genomförts genom hälsoprofiler på vissa yrkesgrupper, framförallt inom tekniska förvaltningen, kommunledningsförvaltningen och kultur- och fritidsförvaltningen. Respektive förvaltnings förvaltningsövergripande samverkansgrupp (FÖS) prioriterar årligen personalens behov av förebyggande hälsoinsatser.

Diskussion har förts angående vilken effekt hälsoprofilundersökning av traditionellt slag har. Efter avstämning med företagshälsovården, samt

5528/10

kommunens hälsoutvecklare, kan det konstateras att hälsoundersökningar bör ske med en regelbundenhet av var 6:e månad. Anledningen är att längre tidsintervall försämrar möjligheten att kunna se risker och tendenser.

Kostnaden för en "vanlig hälsoundersökning" är enligt uppgift från företags-  
hälsovården ca 1.000 kr/hälsoprofil och tar tidsmässigt ca 1 tim att genomföra  
per arbetstagare.

Kommunen har f n 889 tillsvidareanställda arbetstagare. Om dessa skall  
erbjudas hälsoprofil med intervall vart tredje år, innebär detta en kostnad årligen  
på ca 300.000 kronor samt 300 timmars arbetstidsbortfall.

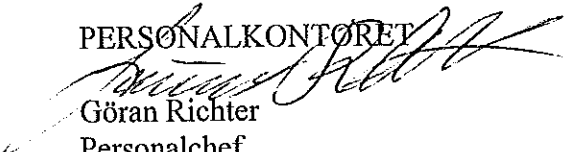
Kommunens skyldighet i dagsläget är att genomföra lagstadgade hälsokontroller  
enligt AFS 2005:6, f n samtliga nattarbetare inom vården samt på de yrkesgrupper  
som bullerexponeras i t e x verkstadsmiljö.

**Beräknad kostnad ca 45.000 kronor per år (45 nattarbetare)**

#### **Förslag till beslut:**

Att kommunen fortsätter att enbart beställa lagstadgade hälsokontroller enl  
ovanstående. Beräknad kostnad ca 45.000 kronor per år (45 nattarbetare)

PERSONALKONTÖRET

  
Göran Richter  
Personalchef

