

<b>ASKERSUNDS KOMMUN</b>	<b>FÖRFATTNINGSSAMLING</b>
Dokument Arvodesreglemente för Sydnärkes utbildningsförbund	Beslutat av Kommunfullmäktige
Beslut KF § 5 2011-02-28	Giltighetstid 2011-02-28 -

63

## ARVODESREGLEMENTE FÖR SYDNÄRKES UTBILDNINGSFÖRBUND

### BESTÄMMELSER FÖR ERSÄTTNING TILL FÖRTROENDEVALDA I SYDNÄRKES UTBILDNINGSFÖRBUND

#### ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

##### § 1 Tillämpningsområde

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda i kommunalförbundet Sydnärkes Utbildningsförbund.

##### § 2 Ersättningsberättigade sammanträden m m

Tjänstgörande ledamöter och närvarande ersättare har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges under respektive paragraf i dess bestämmelser. Ersättningsberättigade sammanträden och förrättning är följande.

- a) Sammanträden med direktionen, utskott till direktionen och berednings-sammanträden samt revisorernas sammanträden.
- b) Sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper.
- c) Konferens, informationsmöte, studiebesök, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunalförbundets angelägenheter och som har ett direkt samband med förtroendeuppdraget.
- d) Förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunalförbundet.
- e) Presidie-möte i direktionen.
- f) Besiktning eller inspektion.
- g) Överläggning med utomstående myndighet eller organisation.
- h) Annat uppdrag som förtroendevald i kommunalförbundet fullgjort efter särskilt beslut av direktionen.

#### ERSÄTTNING FÖR FÖRLORAD ARBETSINKOMST OCH PENSIONSFORMÅN SAMT SEMESTERFORMÅN

##### § 3 Förlorad arbetsinkomst

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst med högst belopp enligt nedan.

Maximalt belopp per dag: 9 x Basbelopp / 260 dagar  
Maximalt belopp per timme: 9 x Basbelopp / 260 dagar / 8 timmar

Förtroendevald som kan visa att en arbetsinkomst förlorats, men inte till vilket belopp har rätt till en schablonersättning enligt nedan.

Maximalt belopp per dag: Sjukpenning per dag x 110% x 365 dagar / 260 dagar  
Maximalt belopp per timme: Sjukpenning per dag x 110% x 30 dagar / 165 timmar.

#### § 4 Förlorad pensionsförmån

Förtroendevalda som har förlorat pensionsförmån på grund av sitt förtroendemannauppdrag har rätt till ersättning för styrkt förlorad pensionsförmån med högst belopp enligt § 3 Förlorad arbetsinkomst. Begäran om ersättning för förlorad pensionsförmån ska anmälas när uppdraget påbörjas eller när sådana förändringar som påkallar en begäran inträffar under löpande uppdrag. För rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån skall betalas ut måste begäran ha inkommit senast i samband med att uppdraget upphör.

För ledamöterna i presidiet som vid tillträdet ej uppnått 67 års ålder eller uppbär pension, utges pensionsförmån med 4.5% på årsarvodet. Om ledamot i presidiet under mandatperioden uppnår 67 års ålder eller börjar uppbära pension upphör pensionsförmånen. Dessa regler för presidiet gäller endast efter 20101201 valda ledamöter i presidiet.

#### § 5 Förlorad semesterförmån

Förtroendevald ersätts för förlorad semesterförmån genom ett semestertillägg beräknat på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst med 12%.

#### § 6 Särskilda arbetsförhållanden m m

Rätten till ersättning enligt 3-5 §§ omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Rätten till ersättning enligt 3-5 §§ omfattar tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande och tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Förtroendevald har inte rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst och semesterförmån om schablonersättning tidigare utbetalats.

#### ARVODEN M M

#### § 7 Årsarvode

Ordförande har 40% x 0,95 av basbeloppet per månad i arvode  
Vice ordförande samt 2:e vice ordförande har 20% x 0,95 av basbeloppet per månad i arvode

I detta arvode inkluderas sammanträden och förrättningar med direktionen, utskott till direktionen och beredningssammanträden, revisorernas sammanträden samt presidiummöte i direktionen. Därutöver inkluderas i årsarvodet studieresor, konferenser och överläggningar föranledda av uppdraget

#### § 8 Arvode för sammanträden m m

Ledamöter i förbundsdirektionen och beredningsutskottet har rätt till arvode med 1% av basbeloppet per sammanträde plus ersättning för förlorad inkomst och resekostnad. Detta gäller inte presidietts ledamöter vilka uppbär årsarvode.

Förtroendevald, med närvarorätt, som ej tjänstgör i direktionen, har rätt till arvode med halva beloppet plus ersättning för förlorad inkomst och resekostnad.

Direkt på varandra följande sammanträden med beredande och beslutade organ berättigar endast till ett arvode. I det fall arvode skulle ha utgått med olika belopp i de båda organen har den förtroendevalde rätt till arvode med det högre beloppet. I de fall oklarheter uppstår kring tolkningen av som står i denna paragraf hänskjuts frågan till direktionens ordförande för avgörande.

#### **§ 9 Resekostnader**

Resekostnader vid sammanträde eller motsvarande ersätts enligt de grunder som fastställs för kommunanställda enligt det kommunala reseavtalet om avståndet från den förtroendevaldes fasta bostad eller arbetsplats till sammanträdesplatsen överstiger tre kilometer.

Den förtroendevalde har rätt till traktamente samt ersättning för resekostnader vid sammanträde eller motsvarande utom kommunalförbundets gränser enligt de grunder som fastställts för kommunanställda i det kommunala reseavtalet.

#### **§ 10 Kostnad för barntillsyn**

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes hem och som inte fyllt 10 år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utges även för äldre barn. Ersättning utgår med 35 kronor per timme dock högst med 175 kronor per dag.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående och ej heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen eller motsvarande fristående alternativ.

#### **§ 11 Kostnad för vård och tillsyn av handikappad eller svårt sjuk**

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av handikappad eller svårt sjuk som vårdas i den förtroendevaldes familj. Ersättning utgår med 35 kronor per timme dock högst med 175 kronor per dag.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående.

#### **§ 12 Handikappad förtroendevalds särskilda kostnader**

Ersättning betalas till handikappad förtroendevald för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Här ingår kostnader för t ex resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning av handlingar och liknande.

### **GEMENSAMMA BESTÄMMELSER**

#### **§ 13 Hur man begär ersättning**

För att få ersättning enligt 3-4 §§ och 9-12 §§ skall den förtroendevalde styrka sina förluster eller kostnader. Förluster eller kostnader skall anmälas till direktionenssekreteraren.

#### **§ 14 Tidsfrist**

Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst skall framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig.

Yrkande om andra ersättningar enligt dessa bestämmelser skall framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken kostnaden hänför sig.

#### **§ 15 Tolkning av bestämmelserna**

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av direktionen.

#### **§ 16 Utbetalning**

Arvoden och ersättning utbetalas en gång per månad.