

ASKERSUNDS KOMMUN	STYRDOKUMENT
Dokument Chefspolicy	Beslutat av Kommunfullmäktige
Beslut KF § 48 2010-03-29	Giltighetstid 2010-03-29 -

kliv
tningen

2010-02-03
2010.30
Diariern

CHEFSPOLICY



- grundläggande syn på vad chefsarbetet i
Askersunds kommun innebär och hur det
ska bedrivas

5385/10

Innehållsförteckning

1. Denna policy vänder sig till dig som är chef eller vill bli chef i Askersunds kommun ..	3
2. Med våra värdeord är chefen en god förebild	3
3. Chefen får och tar stöd i sitt arbete	3
4. Vi är till för våra kommuninnevånare	4
5. Chefen är arbetsgivarens företrädare	4
6. Chefen tar ansvar för resultat och ekonomi	5
7. Askersunds chefer leder och utvecklar sina medarbetare	6

1. Denna policy vänder sig till dig som är chef eller vill bli chef i Askersunds kommun

Askersunds kommun har höga ambitioner och vi står inför stora framtida utmaningar. Kommunen vill därför ha nytänkande chefer med lust, mod och engagemang i uppdraget.

Ledarskapet är den mest strategiska faktorn för kommunens möjligheter att nå framgång. I denna policy har Askersunds kommun uttryckt förväntningarna på chefer och ledare i förhållande till Askersunds unika situation och de mål vi vill nå. I kommunens roll som arbetsgivare är det viktigt att du agerar och lever utifrån våra värdeord och blir den förändringsmotor kommunen vill ha.

2. Med våra värdeord är chefen en god förebild

Askersunds kommun har antagit tre värdeord som skall genomsyra all vår verksamhet och som Du är bärare av.

Våra värdeord är:

- **Lust**
- **Mod**
- **Engagemang**

I det goda ledarskapet är du en förebild för dina medarbetare och visar med ditt agerande vilken kultur som ska styra ert gemensamma arbete.

Med denna policy ställer Askersunds kommun tydliga krav på dina förmågor, egenskaper och attityder.

3. Chefen får och tar stöd i sitt arbete

Askersunds kommun har höga förväntningar och krav på dig som ledare och ger dig kvalificerad support för att du skall lyckas i ditt uppdrag. Policyn anger vilket stöd du har för att klara ditt uppdrag:

- Tydligt formulerat uppdrag: t.ex. via chefspolicy, arbetsmiljöpolicy, mångfaldsplan etc
- Befogenheter som matchar uppdraget: långtgående delegation, budget
- Feedback på din prestation: kontinuerlig uppföljning och stöd av närmaste chef, medarbetarsamtal, lön
- Ingå i ett ledarsammanhang: ledningsgrupp, chefsgrupp i kommunen
- Specialiststöd inom: ekonomi, personal, IT, information
- Kompetensutveckling: ledarutveckling etc

4. Vi är till för våra kommuninnevånare

Att arbeta som ledare i en politiskt styrd organisation, är att medverka i den demokratiprocess som är basen i vårt samhälle. En process som är komplex och innehåller många dimensioner. I Askersund vill vi att våra chefer valt att bli ledare tack vare detta. Du känner att du har ett tydligt samhällsuppdrag, vill påverka, göra skillnad och bidra till ett Askersund som är en god plats att leva på. Ledarskapet i Askersund är en utmaning. Vi har höga krav och förväntningar på kommunens utveckling.

Att vara ledare i Askersund kräver därför att:

- Du är en ambassadör där vi förväntar oss att du, i de sammanhang du befinner dig, bidrar till en positiv bild av Askersund
- Du är en del av den demokratiska processen i kommunen. Medborgarnas vilja speglas i de beslut som fattas av de förtroendevalda
- Du som ledare omsätter de politiska besluten i handling och tillsammans med dina medarbetare åstadkomma en effektiv och bra verksamhet

Detta ställer särskilda krav på dig som ledare. Ditt förhållningssätt skall präglas av en öppen och bejakande kultur där alla blir likvärdigt bemötta oavsett ålder, kön, etnicitet, könsidentitet, religion, funktionshinder eller sexuell läggning.

5. Chefen är arbetsgivarens företrädare

Samhällsutvecklingen har skapat mer komplexa villkor för utförandet av vårt uppdrag. Individanpassning, öppenhet, medborgarinflytande har bidragit till att förutsättningarna är mer oförutsägbara än förr.

Att vara ledare i Askersund kräver därför att du kan:

- Följa avtal, lagar och förordningar
- Verkställa fattade beslut
- Klargöra sammanhang och helhet
- Tillsammans med medarbetarna skapa ordning och reda, arbeta med ständiga förbättringar och möjliggöra för medarbetarna att omsätta förslag till konkreta förbättringar
- Skapa en kultur som kännetecknas av arbetsglädje och där avvikelser betraktas som möjligheter till förbättringar
- Omvandla styrningen till handling genom att ge ansvar och befogenheter
- Tillämpa ett coachande och lärande förhållningssätt som leder till beslut och handling
- Motverka resursslöseri och bara göra det som skapar värde för brukaren/medborgaren
- Bejaka olikheter
- Skapa ett gott samspel mellan arbete, hälsa och fritid
- Informerar, kommunicerar och samverkar med fackliga organisationer

6. Chefen tar ansvar för resultat och ekonomi

I takt med att utmaningarna blir svårare och kraven ökar, blir det allt viktigare att vi gör vårt bästa för att få ut maximalt av vår potential.

Att vara ledare i Askersund kräver därför att du kan leda din verksamhet så att kommunen lägger tid och kunskap på rätt saker och undvika:

- Bristande styrning
- Osynligt ledarskap
- Slöseri med resurser
- Otydliga ansvarsområden
- Dålig samordning
- Mållösa aktiviteter
- Onödig tidsåtgång till felkorrigeringar
- Icke värdeskapande aktiviteter
- Bristfällig planering
- Störningar och avbrott i arbetsprocesser

Kommunens filosofi är att leda verksamheten i ständig strävan att förbättra kvaliteten i service och tjänster till kommunens medborgare. Vi ska även ta till vara medarbetarnas kompetenser och engagemang för att frigöra potentialen i verksamheten. Ledarskapsfilosofin ska syfta till att Askersunds kommun ska sätta medborgaren först, individen i fokus och åstadkomma mer än förväntat.

7. Askersunds chefer leder och utvecklar sina medarbetare

Du har valt att bli ledare i Askersunds kommun. Det valet innebär att du vill påverka och ställer dig själv till förfogande som redskap i en utvecklingsprocess. Ditt val innebär också att du vill axla rollen som bärare av kommunens värdeord i ditt beteende och agerande. Askersunds framtida utveckling kräver ledarskap som utmanar rådande kultur och tradition. Våra ledare ska se nya perspektiv och ständigt utforska nya möjligheter genom lust, mod och engagemang. Bejaka mångfald och bygga relationer är viktiga förmågor i ditt engagerade ledarskap.

Att vara ledare i Askersund kräver därför att:

- Du kan balansera dynamiken som uppstår mellan medarbetarnas önskan om vardaglig stabilitet och nödvändigheten av att driva ständiga förbättringar
- Du har mod att fatta beslut

I Askersund är det särskilt angeläget att våra ledare kan skapa tillit, involvera och ha en bra dialog. Som ledare skapar du förutsättningarna för ditt ledarskap.

Att vara ledare i Askersund kräver därför att:

- Du förser dig med det stöd och den organisation du behöver, gör vid behov prioriteringar och omprioriteringar
- Du leder dina medarbetare och ger dem inflytande så att de känner tilltro till sin förmåga att klara ett komplext uppdrag
- Du är stolt och visar med din attityd att du vill vara ledare
- Du är lyhörd, du blir lyssnad på och medarbetare följer dig
- Du har förmågan att entusiasmera dina medarbetare så att de känner ansvar för måloppfyllelse och vill utveckla verksamheten

Ditt uppdrag som ledare i Askersunds kommun innefattar att skapa miljöer där medarbetare kan känna delaktighet och möjlighet till påverkan. Kommunens verksamheter är beroende av ett gott lagarbete, som ledare har du i uppdrag att skapa gemenskap och en känsla av gemensamt ansvarstagande.

Att vara ledare i Askersund kräver därför att:

- Du vågar vara dig själv, förverkligar visioner och drömmar
- Du stärker din kompetens när du känner behov och tar ansvar för din utveckling
- Du sätter tydliga och nåbara mål, så att du tillsammans med dina medarbetare kan få känna glädjen när ni har uppnått dem